INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Captrain Italia S.r.l. (di seguito "**Titolare**" o "**Società**") La invita a leggere con attenzione la presente informativa prima di comunicare qualsiasi dato personale e sottoporre la Sua candidatura. Di seguito vengono fornite le informazioni rilevanti ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati personali, in particolare del Regolamento (UE) 2016/679 (**GDPR**) e del d.lgs. 196/2003 e ss. mm. e ii. (**Cod. Privacy**), riferite al trattamento dei dati nel contesto in oggetto.

1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è **Captrain Italia S.r.l**., con sede legale in Viale Milanofiori – 20057 – Assago (MI), P.IVA e C.F.: 12568710151, contattabile al seguente indirizzo e-mail: Privacy@captrain.it

2. Categorie di dati personali

Il Titolare potrà trattare le seguenti categorie di dati personali (anche "**Dati**") a Lei riferiti (anche "**Interessato**" o "**Interessati**") e (i) forniti da Lei spontaneamente al momento della sottomissione della candidatura (anche tramite il sito web della Società) (ii) raccolti da Lei durante la fase di selezione del personale (ad es. tramite colloqui) oppure (iii) raccolti presso soggetti terzi, come le agenzie di intermediazione, ricerca e selezione del personale.

a. Dati anagrafici, di contatto, relativi al percorso di studi e professionale

Si fa riferimento, a titolo esemplificativo, ai dati anagrafici (nome, cognome, codice fiscale, data di nascita…), di contatto (indirizzo di domicilio/residenza, numero di telefono, indirizzo mail…), relativi al percorso di studi e professionale (titolo di studi, certificazioni, esperienza lavorativa) anche contenuti nel Curriculum da Lei trasmesso.

b. Dati particolari (es. stato di salute)

Si fa riferimento, ad esempio, ai dati che rivelano lo stato di salute (es. appartenenza a categorie protette), eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione da Lei volontariamente trasmessa alla Società. Il Titolare prende in considerazione i dati appartenenti alle categorie di cui all'art. 9 del GDPR (c.d. "**dati particolari**") esclusivamente nelle ipotesi prevista dalla legge (ad esempio per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato). Il candidato è pertanto invitato a fornire dati appartenenti a tale categoria esclusivamente se necessario.

3. Finalità e base giuridica del trattamento

Il Titolare tratta i Dati summenzionati per il perseguimento delle seguenti finalità, rispettando le relative basi giuridiche (cioè in presenza delle condizioni che rendono lecito il trattamento di dati personali previste dalla normativa in materia).

a. <u>Processo di ricerca, valutazione e selezione dei candidati</u>

   I Dati verranno trattati per valutare la candidatura, anche spontanea, ad una posizione lavorativa e per svolgere tutte le attività di trattamento necessarie e funzionali alla

selezione del candidato. In questo caso, la base giuridica per il trattamento dei dati è l'esecuzione di misure precontrattuali, ai sensi dell'art. 6, lett. b) del GDPR. In caso di trattamento di dati particolari, questo verranno trattati per la necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e nella protezione sociale (art. 9.2 lett. b) del GDPR).

b. Adempimento degli obblighi legali o di una richiesta di un'autorità (es. derivanti dalla normativa in materia di collocamento mirato)
   I Dati verranno trattati per assolvere agli obblighi legali al quale il Titolare potrebbe essere soggetto, tra cui quelli previsti dal CCNL, dal d.lgs. 81/2008 in materia di sicurezza sul lavoro, dalla L. 68/1999, ma anche da leggi fiscali, previdenziali e assistenziali. In questo caso, la base giuridica è l'art. 6, lett. c) del GDPR e, nel caso di dati particolari, il trattamento è giustificato sulla base dell'art. 9.2 lett. b) del GDPR.

c. Supportare il candidato nell'individuazione di una posizione lavorativa (anche tramite conservazione delle candidature e ricontatto)
   Il Titolare, in caso di candidatura, anche spontanea, ad una posizione lavorativa svolta da un soggetto che presenta caratteristiche interessanti per la Società (es. operaio specializzato), potrà comunicare al candidato eventuali ulteriori posizioni lavorative aperte oppure conservare i Dati raccolti per ricontattare tale soggetto in caso di eventuali future posizioni lavorative in linea con il profilo del candidato.
   In questo caso, il trattamento è basato sul legittimo interesse del Titolare (art. 6, lett. f) del GDPR) a supportare i candidati alle posizioni lavorative e a ricontattare i candidati ritenuti idonei in caso di ricerche successive.

d. Accertare, esercitare, difendere un diritto in sede giudiziale, amministrativa o stragiudiziale
   In questo caso, la base giuridica è il legittimo interesse del Titolare all'esercizio/accertamento/difesa di un diritto, ai sensi dell'art. 6, lett.f) del GDPR.

Qualora dovesse entrare a far parte del personale della Società, come dipendente o collaboratore, Le verrà fornita un'apposita informativa privacy riguardante il trattamento dei dati personali durante il Suo impiego.

4. Conservazione dei Dati

Il Titolare tratta i dati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra indicate. In particolare, il Titolare per il perseguimento delle finalità di cui alle lett. a) e b) tratta i Dati fino al termine della valutazione del candidato con l'eventuale sua selezione e, in caso di mancata selezione, per ulteriori 12 mesi per il perseguimento della finalità c), salvo che il candidato non si opponga espressamente.

Per il perseguimento della finalità di cui alla lett. d) il Titolare tratta i dati per tutta la durata del contenzioso.

5. Natura del conferimento dei Dati

Data la natura del rapporto, il conferimento dei Dati è necessario per la valutazione della sua candidatura e per consentire al Titolare l'adempimento dei connessi obblighi di legge. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di valutarla per la posizione lavorativa per cui è candidato.

6. Ambito di comunicazione dei Dati

I Dati saranno trattati da:

- dipendenti e collaboratori del Titolare deputati al perseguimento delle Finalità indicate, preventivamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative, nonché dal personale dell'ufficio interessato all'assunzione della risorsa;
- persone fisiche e/o giuridiche esterne alla Società, alle quali la comunicazione dei dati personali risulti necessaria o funzionale alla costituzione, gestione ed esecuzione del rapporto con Lei in essere (ad es. commercialisti, consulenti del lavoro, enti formatori ecc.);
- soggetti terzi che forniscono servizi al Titolare (es. società di hosting);
- società del gruppo di cui il Titolare fa parte, ove necessario per il perseguimento di almeno una finalità sopra indicata;
- tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi e giudiziali, ad esempio organi di Polizia, Pubblica Amministrazione in genere, Enti Pubblici ecc.

7. Trasferimento dei Dati versi paesi Terzi

Il Titolare si avvale di società i cui fornitori sono situati al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE). In questi casi, il Titolare ha verificato il rispetto delle garanzie previste ai sensi del capo V del GDPR per il trasferimento dei dati verso un Paese terzo: tali trasferimenti si basano sulle Clausole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea, ove non già coperti da Decisioni di adeguatezza. Maggiori informazioni sono disponibili contattando il Titolare ai recapiti indicati al punto 1 della presente informativa.

8. Diritti degli Interessati

Il GDPR riconosce all'interessato l'esercizio dei seguenti diritti sui propri dati personali oggetto di trattamento:

- **Diritto di accesso (art. 15 GDPR)**. L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento se è in corso un trattamento di dati personali e, in caso affermativo, di ottenere copia dei dati ed essere informato su mezzi e finalità del trattamento;

- **Diritto di rettifica (art. 16 GDPR)**. L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare la correzione, l'integrazione o l'aggiornamento dei propri dati personali qualora inesatti o non più attuali;
- **Diritto alla cancellazione (art. 17 GDPR)**. L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare che i propri dati personali vengano cancellati qualora non più necessari per le finalità da perseguire, egli abbia revocato il consenso o si sia opposto al trattamento e in caso di trattamento illecito;
- **Diritto alla limitazione (art. 18 GDPR)**. L'interessato ha il diritto di chiedere la limitazione del trattamento qualora i dati non fossero esatti o trattati illecitamente ed egli si opponesse alla loro cancellazione oppure qualora, per quanto non più necessari ai fini del trattamento, gli fossero necessari per far valere un proprio diritto in sede giudiziaria;
- **Diritto alla portabilità (art. 20 GDPR)**. L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare che i propri dati personali gli vengano consegnati in formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico e che vengano trasferiti ad altro titolare;
- **Diritto di opposizione (art. 21 GDPR)**. L'interessato può opporsi al trattamento dei propri per motivi da specificare nella richiesta o senza indicare una motivazione in caso di marketing diretto. Nel contesto di cui alla presente informativa, l'interessato può opporsi al perseguimento della finalità di cui alla lett. c);
- **Diritto di non essere sottoposto a decisioni automatizzate (art. 22 GDPR)**. L'interessato ha il diritto di non subire decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati che producano effetti giuridici.

L'interessato ha altresì il diritto di proporre reclamo (art. 77 GDPR), in ogni caso, all'autorità di controllo competente, in Italia il Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenesse che il trattamento sia stato effettuato in contrasto con la normativa vigente.
L'interessato può esercitare i diritti sopra indicati inviando una comunicazione al recapito del Titolare indicato al punto 1 della presente informativa. Per dare seguito alla richiesta potrà essere necessario procedere con l'identificazione dell'interessato.
Qualora le richieste dell'interessato risultassero manifestamente infondate o eccessive, in particolare per il loro carattere ripetitivo, il Titolare può: a) addebitare un contributo spese ragionevole tenendo conto dei costi amministrativi sostenuti per fornire le informazioni o la comunicazione o intraprendere l'azione richiesta; oppure b) rifiutare di soddisfare la richiesta (ex art. 12 co. 5 GDPR).
Una risposta sarà comunque fornita nel più breve tempo possibile e comunque entro i termini di legge.